



ការប្តេជ្ញាចិត្ត ចំពោះនិរន្តរភាព

យើងខ្ញុំពិតជាមានមោទនភាពក្នុងនាមជាដៃគូ ផ្តល់កម្ចី
លំនៅដ្ឋានខ្នាតតូច ក្នុងការលើកកម្ពស់សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ សុវត្ថិភាព
សុន្តិសុខ និងនិរន្តរភាព សម្រាប់ ឯកត្តបុគ្គល ក៏ដូចជា
ក្រុមគ្រួសារ ។ យើងខ្ញុំបានយល់យ៉ាងច្បាស់អំពីសារៈ

សំខាន់នៃការអនុវត្តប្រកបដោយនិរន្តរភាព ហើយបាន
ធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុង យុទ្ធសាស្ត្រ ដំណើរការនៃការ
សម្រេចចិត្ត ក៏ដូចជា ការអនុវត្តកិច្ចការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ការអនុវត្តលើកិច្ចការបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចរបស់យើងខ្ញុំ

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងខ្ញុំទៅលើកិច្ចការនិរន្តរភាព ត្រូវបានស្តែងចេញតាមរយៈការអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ ប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីផ្សេងៗរបស់យើងខ្ញុំ ។ យើងខ្ញុំបានកំណត់យកជំហរច្បាស់លាស់មួយក្នុងការប្តេជ្ញាលើកិច្ចការនិរន្តរភាព សម្របកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងទៅនឹងចំណុចអាទិភាពរបស់ដៃគូដែលពាក់ព័ន្ធ និងការគាំទ្ររបស់យើងចំពោះគោលដៅអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព ។

ដើម្បីធានាបានថាការអនុវត្តលើកិច្ចការនិរន្តរភាពប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពយើងខ្ញុំ បានបង្កើតគណៈកម្មការដឹកនាំកិច្ចការនិរន្តរភាពដាច់ដោយឡែកមួយ ។ គណៈកម្មការនេះ នឹងធ្វើការទៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធ និងទំនួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់ ។ គណៈកម្មការនឹងធ្វើកិច្ចប្រជុំជូនដំណឹងរាល់ ៣ខែម្តង ជាលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ គណៈកម្មការបានបង្កើតនូវក្របខណ្ឌនិរន្តរភាពលម្អិតមួយ ។

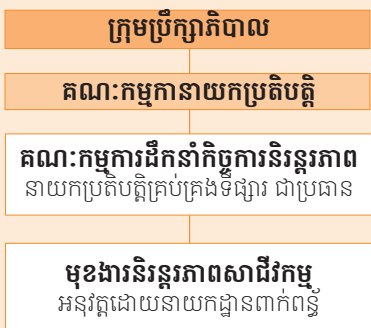
ក្របខណ្ឌនិរន្តរភាពនេះត្រូវបានដាក់បង្ហាញជាសាធារណៈនៅលើវេបសាយច្រើនរបស់យើងខ្ញុំដែលនេះបានបង្ហាញពីតម្លាភាព ដែលបានបញ្ជាក់អំពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងខ្ញុំចំពោះកិច្ចការនិរន្តរភាព និងអនុញ្ញាតឱ្យដៃគូដែលពាក់ព័ន្ធអាចស្វែងយល់ និងវាយតម្លៃទៅលើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទៅលើកិច្ចការងារនេះ ។

យើងខ្ញុំនឹងបន្តផ្តល់អាទិភាពទៅលើកិច្ចការនិរន្តរភាព ដោយច្របាច់បញ្ចូលបន្ថែមទៅក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្ម ដើម្បីធ្វើឱ្យមានផលប៉ះពាល់ជាវិជ្ជមានទៅលើ បរិស្ថាន សង្គម និងសហគមន៍ដែលយើងខ្ញុំធ្វើការជាមួយ ។ យើងខ្ញុំជឿជាក់ថាការរួមបញ្ចូលកិច្ចការនិរន្តរភាពទៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់យើងខ្ញុំ នឹងអាចបង្កើតបាននូវគុណតម្លៃដ៏យូរអង្វែងសម្រាប់ដៃគូដែលពាក់ព័ន្ធនិងបានចូលរួមចំណែកបន្ថែមទៅក្នុងអនាគតប្រកបដោយនិរន្តរភាព ។



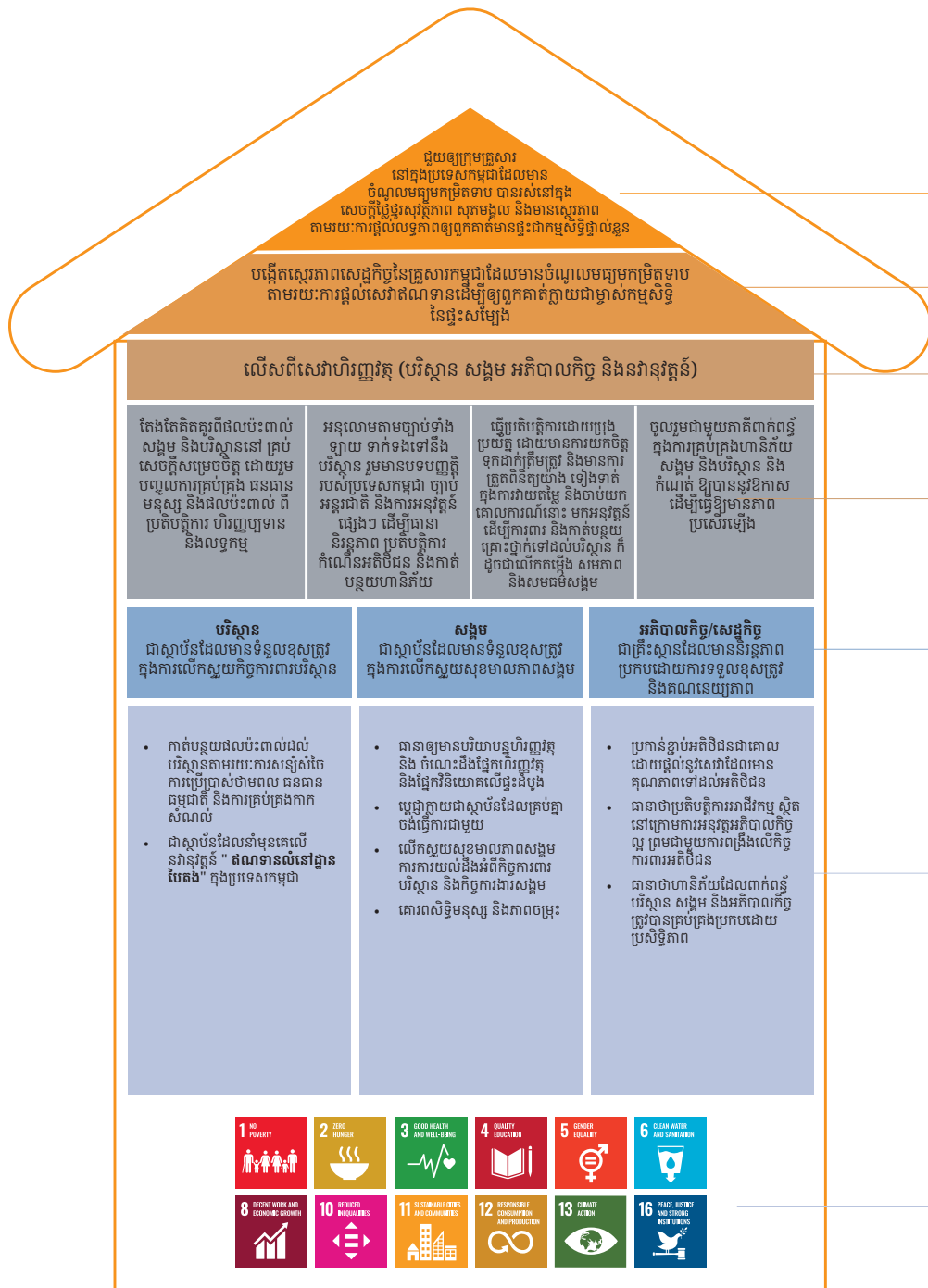
យើងខ្ញុំនឹងបន្តច្របាច់បញ្ចូលការអនុវត្តប្រកបដោយនិរន្តរភាព ឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅទៅក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មនិងធានាថាវានឹងក្លាយទៅជាចំណែកមួយនៃការអនុវត្តប្រចាំថ្ងៃរបស់យើងខ្ញុំ ។ គោលដៅចម្បងរបស់យើងខ្ញុំគឺធ្វើឱ្យមានផលប៉ះពាល់ជាវិជ្ជមានទៅលើបរិស្ថានសង្គម និងសហគមន៍ដែលយើងខ្ញុំធ្វើការជាមួយ

រចនាសម្ព័ន្ធគណៈកម្មការដឹកនាំ កិច្ចការនិរន្តរភាព



លោក សាយ សុនី
នាយកប្រតិបត្តិគ្រប់គ្រងទីផ្សារ និងជាប្រធានគណៈកម្មការដឹកនាំកិច្ចការនិរន្តរភាព

ក្របខណ្ឌនិរន្តរភាព



ទស្សនៈវិស័យ

បេសកកម្ម/
គោលបំណង

ការអភិវឌ្ឍន៍
ដោយចីរភាព

គោលការណ៍
ESG

សសរស្តម្ភ
យុទ្ធសាស្ត្រ
ESG

គោលដៅ
យុទ្ធសាស្ត្រ

ចូលរួមចំណែកក្នុង
គោលដៅអភិវឌ្ឍ
ប្រកបដោយចីរភាព

របាយការណ៍បរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ច

ផ្នែកសង្គម

UN SDGs ដែលពាក់ព័ន្ធ	ការវាស់វែង	សមិទ្ធិផលឆ្នាំ ២០២៣
	បរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុ/ចំណេះដឹងហិរញ្ញវត្ថុ និងចំណេះលើសិទ្ធិអចលនទ្រព្យសម្រាប់អ្នកមានផ្ទះជាកម្មសិទ្ធិលើកដំបូង	• ៨៤% នៃអតិថិជនមានចំណូលក្រោម ៧០០ ដុល្លារ ក្នុង១ខែ • ៨៦,២% នៃអតិថិជនគឺជាស្ត្រី • ៧៣,៣% នៃអតិថិជន គឺអ្នកដែលមានផ្ទះដំបូង • ៧០,៦% នៃអតិថិជនដែលប្រើកម្ចីកែលម្អលំនៅ ដ្ឋានមានលទ្ធភាពទទួលបានទឹកស្អាតប្រើ និងមានអនាម័យក្នុងការរស់នៅ • អត្ថបទខ្លីៗ ចំនួន ៥០០ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុផ្ទាល់ខ្លួន និងសិទ្ធិក្នុងការគ្រប់គ្រងអចលនទ្រព្យត្រូវបានផ្សាយលើបណ្តាញសង្គម
	ប្តេជ្ញាក្លាយជាក្រុមហ៊ុនដែលគេចង់ធ្វើការជាមួយ ការងារបុគ្គលិក	• កម្រិតពេញចិត្តបុគ្គលិក៖ ៨០% • បណ្តឹងតវ៉ាពាក់ព័ន្ធការរើសអើងពលកម្ម ផ្តល់តម្លៃបុគ្គលិក ឬហិង្សាដែលនាំឲ្យមានបណ្តឹង៖ ០ • កម្រិតរក្សាបុគ្គលិក៖ ៧៤% • ជ្រើសរើសបុគ្គលិកខាងក្នុង៖ ៣% • ចំនួនម៉ោងបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់បុគ្គលិកម្នាក់៖ ៦០ម៉ោង
	សុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាព	• ស្លាប់៖ ១(ក្រៅម៉ោងធ្វើការ) • សម្រាកក្នុងមន្ទីរពេទ្យ៖ ០ • ព្យាបាលដោយថ្នាំ៖ ៧ (៦ ក្រៅម៉ោងធ្វើការ) • សង្គ្រោះបឋម៖ ០ • អាទិភាពគ្រោះថ្នាក់ខ្ពស់៖ ០
	លើកស្ទួយសុខុមាលភាពសង្គមការយល់ដឹងអំពីកិច្ចការពារបរិស្ថាន និងកិច្ចការងារសង្គម	• អភិវឌ្ឍគម្រោងបណ្តាលយ ១ គម្រោង
	គោរពសិទ្ធិមនុស្ស និងភាពចម្រុះ	• ស្ត្រីក្នុងតំណែងគណៈគ្រប់គ្រង៖ ៩% • ស្ត្រីក្នុងតំណែងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល៖ ០% • កម្មវិធីដែលបានវាយតម្លៃអំពីពលកម្មកុមារ និងធ្វើការដោយបង្ខំ ធៀបបញ្ជីមុខរបរដែលមិនផ្តល់កម្ចី៖ ១០០%

ផ្នែកបរិស្ថាន

UN SDGs ដែលពាក់ព័ន្ធ	ការវាស់វែង	សមិទ្ធផលឆ្នាំ ២០២៣
 	បម្រែបម្រួលបរិយាកាស កាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ថាមពល គិតជា%ក្នុងបុគ្គលិកម្នាក់ (យកឆ្នាំ ២០២២ ជាគោល (បំរាយខស្ម័នកញ្ចក់ ទំហំកម្រិត១)	- ចំណុះសាំង/បុគ្គលិកម្នាក់៖ ២៧១លីត្រ - ថាមពលអគ្គីសនី/បុគ្គលិកម្នាក់៖ ៥០៧គីឡូវ៉ាត់ម៉ោង
	បំរាយខស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ កម្រិត ៣ (គិតជាតោនខស្ម័នកាបូនិក)	សរុបខស្ម័នការបូនិកជើងយន្តហោះ៖ ០,០៧៥តោន^១
	ទឹកប្រើប្រាស់ (ម៉ែត្រគូប)	បរិមាណទឹក/បុគ្គលិក៖ ៨ ម៉ែត្រគូប
	បរិមាណក្រដាស (គីឡូក្រាម)	បរិមាណក្រដាស/បុគ្គលិក៖ ៧ គីឡូក្រាម

ផ្នែកអភិបាលកិច្ច/សេដ្ឋកិច្ច

UN SDGs ដែលពាក់ព័ន្ធ	ការវាស់វែង	សមិទ្ធផលឆ្នាំ ២០២៣
	ប្រកាន់ខ្ជាប់អតិថិជនជាគោល ដោយផ្តល់នូវសេវាដែលមាន គុណភាពទៅដល់អតិថិជន	- កម្រិតពេញចិត្តរបស់អតិថិជន៖ ៨៧% - រក្សាអនុបាតបញ្ជីនិងបណ្តឹងរៀបរឹងប្រតិបត្តិការរបស់អតិថិជន៖ ០,១៤% - កម្រិតថែរក្សាអតិថិជន៖ ៨០%
	ធានាថាប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម ស្ថិត នៅក្រោមការអនុវត្តន៍អភិបាលកិច្ច ល្អ ព្រមជាមួយការពង្រឹងលើកិច្ច ការពារអតិថិជន	- មិនមានការព្រមានគួរឱ្យកត់សម្គាល់ពីនិយ័តករ៖ ០ - មិនមានសញ្ញាបង្ហាញពីភាពមិនអនុលោម៖ ០ - វិញ្ញាបនបត្រកម្រិតខ្ពស់ស្តីពីគោលការណ៍ការពារអតិថិជន - បញ្ចប់ការស្ទង់មតិពីផលប៉ះពាល់និងដាក់បង្ហាញរបាយការណ៍ជាសាធារណៈ

^១ គណនាតាម Google flight

^២ ពិន័យគួរឱ្យកត់សម្គាល់គឺជាការពិន័យ ឬដាក់ទោសទណ្ឌដែលចេញដោយធនាគារជាតិ ឬនិយ័តដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត

ផ្នែកអភិបាលកិច្ច/សេដ្ឋកិច្ច

UN SDGs ដែលពាក់ព័ន្ធ	ការវាស់វែង	សមិទ្ធផលឆ្នាំ ២០២៣
  	មានគោលនយោបាយដើម្បីគាំពារដល់កិច្ចការនិរន្តរភាព និងអាជីវកម្ម	• បង្កើតគណៈកម្មការដឹកនាំកិច្ចការនិរន្តរភាពព្រមជាមួយទំនួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់ • បង្កើតក្រមខណ្ឌកិច្ចការនិរន្តរភាព • បច្ចុប្បន្នភាពគោលនយោបាយប្រាស្រ័យទាក់ទង និងព័ត៌មានវិទ្យា • ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគោលនយោបាយចីរភាពអាជីវកម្ម • បញ្ចូលការត្រួតពិនិត្យលើសុខភាព សន្តិសុខបរិស្ថាន និងសង្គមក្នុងកម្មវិធីសវនកម្ម • បង្កើតយន្តការបណ្តឹងតវ៉ា
	ធានាថាហានិភ័យដែលពាក់ព័ន្ធបរិស្ថាន សង្គម និងអភិបាលកិច្ចត្រូវបានគ្របគ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព	• កម្មវិធីដែលត្រូវបានវាយតម្លៃអំពីផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន និងសង្គមយោងតាមបញ្ជីលើកលែងការផ្តល់កម្ចី៩០០% • %កម្មវិធីដែលមានស្រាប់ត្រូវបានវាយតម្លៃឡើងវិញលើចំណូលរបស់អតិថិជនពីផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន និងសង្គម៖ ២១% • %នៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលបានទទួលដឹងពីក្រមសីលធម៌របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាសង្គមដូចជាពលកម្ម និងសិទ្ធិមនុស្ស៖ ១០០%^១

^១ការប្តូរផ្លាស់ប្តូរកិច្ចការប្រឆាំងនឹងពលកម្មកុមារ ការធ្វើការដោយបង្ខំ និងការប្រើប្រាស់សារធាតុ អាសបេស្ត ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងកិច្ចសន្យារវាងអ្នកម៉ៅការសំណង់ និងក្រុមហ៊ុនតុបតែងលម្អ

